



GRUPE CANACCORD GENUITY INC. — DIVERSITÉ AU TRAVAIL

I. Énoncé de mission et aperçu :

Groupe Canaccord Genuity Inc. (« Canaccord Genuity » et la « Société ») et toutes ses filiales ont pour objectif de créer un milieu de travail où l'on promeut la diversité et où tous les employés ont l'occasion d'atteindre l'excellence et de mettre en œuvre leur plein potentiel.

Nous croyons que les équipes diversifiées sont plus performantes et nous accueillons des employés de tous les horizons. Nous apprécions la perspicacité et l'expérience que les employés ont à offrir et nous nous efforçons de constituer une main-d'œuvre aussi diversifiée et inclusive que notre clientèle.

II. Objectif

La présente politique en matière de diversité (la « Politique ») sert de ligne directrice pour promouvoir l'égalité des chances pour tous les employés actuels et éventuels de Canaccord Genuity à l'échelle mondiale, où la capacité de contribuer et d'accéder à des occasions d'emploi et de promotion est fondée sur le rendement, les compétences et le mérite, sans parti pris.

Canaccord Genuity s'engage à atteindre et dépasser les attentes des actionnaires et autres parties prenantes, et à être reconnu comme un employeur de choix, engagé à recruter et conserver un effectif diversifié et talentueux.

En respectant et en valorisant la diversité parmi nos employés et tous ceux avec qui nous faisons affaire, la Société favorise un environnement de travail exempt de toute forme de discrimination et de harcèlement.

La Société se conforme à toutes les lois applicables régissant l'égalité d'emploi et la lutte contre la discrimination, et aucune disposition de la présente Politique ne vise à porter atteinte à ces droits.

III. Ressources

Comité sur la diversité :

Dans le cadre de son engagement à bâtir un milieu de travail diversifié et inclusif, Canaccord Genuity a mis sur pied un « Comité multidisciplinaire sur la diversité », composé de représentants de chacun de nos secteurs d'activités. Le comité multidisciplinaire sur la diversité s'engagera auprès de la direction de la Société à guider, à bâtir et à adapter la Politique au fil du temps, s'assurant ainsi qu'elle évolue avec la Société.



Politiques:

Les politiques mondiales d'entreprise suivantes (combinées à d'autres politiques régionales et propres à l'entreprise) reflètent notre engagement à mener toutes les activités conformément à nos valeurs fondamentales et tant à la lettre et qu'à l'esprit des lois et des exigences réglementaires applicables. Ces politiques visent à favoriser un environnement de partenariat, de professionnalisme et d'intégrité dans tout ce que nous faisons et à nous guider dans la prise de décisions judicieuses alors que nous accomplissons notre travail.

- Code de conduite et d'éthique des affaires
- Politique de contrôle en matière de divulgation

IV. Responsabilité et autorité

Dans son soutien et son engagement en faveur d'un lieu de travail diversifié et inclusif, la responsabilité et l'autorité de la surveillance de la politique incombent au Comité opérationnel mondial, avec l'aide de la haute direction, des représentants régionaux des Ressources humaines et du Comité multidisciplinaire sur la diversité.

La gestion efficace de notre politique de diversité de la main-d'œuvre est un objectif stratégique important.

Chaque gestionnaire de la Société est tenu de respecter cette politique et de confirmer l'engagement de la Société envers la diversité de la main-d'œuvre, et tous les employés sont encouragés à favoriser l'esprit de diversité et d'inclusion dans leurs rôles quotidiens au sein de Canaccord Genuity.

Avec l'appui du conseil d'administration, le Comité opérationnel mondial s'efforcera d'inclure la diversité dans les critères de sélection des nouveaux membres de l'équipe de haute direction et s'engage à intégrer la diversité dans sa planification de la relève, afin de s'assurer d'avoir une équipe de direction qui est représentative de notre effectif et qui a à cœur les intérêts de nos clients et de nos actionnaires.

V. Initiatives et rapports

Le Comité multidisciplinaire sur la diversité surveillera de façon proactive le rendement de la Société pour ce qui est des standards décrits dans la présente Politique, en soumettant régulièrement des rapports au Comité opérationnel mondial au sujet de toutes les initiatives et de tous les progrès et résultats en matière de diversité.

VI. Examen de la Politique



Canaccord Genuity

Cette Politique sera examinée et évaluée annuellement. La Société peut réviser la Politique à son entière discrétion.